

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Technicien à l'entretien et à la réparation d'automobiles

EMPLOYEUR

Une entreprise de Terre-Neuve-et-Labrador a fourni les renseignements suivants sur son entreprise.

Nombre d'employés : 34

Nombre total de personnes de métier : 11

Nombre total d'apprentis : 2

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé aux apprentis tout au long de leur période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

Chaque 1 \$ investi dans l'emploi et la formation d'un apprenti technicien a rapporté un **bénéfice direct de 1,63 \$**

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le **WWW.caf-fca.org**

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Briqueleur

EMPLOYEUR

Une entreprise de la Colombie-Britannique nous a fourni les renseignements suivants sur sa compagnie.

Nombre total d'employés : 10

Nombre total de personnes de métier : 3

Nombre total d'apprentis : 2

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé aux apprentis tout au long de leur période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

Chaque 1 \$ investi dans l'emploi et la formation d'un apprenti briqueleur a rapporté un **bénéfice direct de 1,69 \$**

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le **WWW.caf-fca.org**

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Charpentier

EMPLOYEUR

Une entreprise du Québec nous a fourni les renseignements suivants sur sa compagnie.

Nombre total d'employés : 6

Nombre total de personnes de métier : 3

Nombre total d'apprentis : 3

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé aux apprentis tout au long de leur période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

**Chaque 1 \$ investi dans l'emploi et la formation d'un apprenti charpentier a rapporté un bénéfice direct de **1,58 \$****

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le **WWW.caf-fca.org**

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Électricien en construction

EMPLOYEUR

Une entreprise des Territoires du Nord-Ouest nous a fourni les renseignements suivants sur sa compagnie.

Nombre total d'employés : 8

Nombre total de personnes de métier : 3

Nombre total d'apprentis : 5

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé aux apprentis tout au long de leur période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

**Chaque 1 \$ investi dans l'emploi et la formation d'un apprenti électricien en construction a rapporté un bénéfice direct de **1,46 \$****

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le **WWW.caf-fca.org**

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Cuisinier

EMPLOYEUR

Une entreprise de l'Alberta nous a fourni les renseignements suivants sur sa compagnie.

Nombre total d'employés : 35

Nombre total de personnes de métier : 6

Nombre total d'apprentis : 3

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé aux apprentis tout au long de leur période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

**Chaque 1 \$ investi dans l'emploi et la formation d'un apprenti cuisinier a rapporté un bénéfice direct de **1,95 \$****

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le **WWW.caf-fca.org**

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Mécanicien/mécanicienne d'équipement lourd

EMPLOYEUR

Une entreprise du Manitoba nous a fourni les renseignements suivants sur sa compagnie.

Nombre total d'employés :	6
Nombre total de personnes de métier :	1
Nombre total d'apprentis :	2

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé aux apprentis tout au long de leur période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

Chaque 1 \$ investi dans l'emploi et la formation d'un apprenti conducteur d'équipement lourd a rapporté un bénéfice direct de **1,51 \$**

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le [www.caf-fca.org](http://www.caf-fca.org)

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Mécanicien industriel (de chantier)

EMPLOYEUR

Une entreprise de l'Ontario nous a fourni les renseignements suivants sur sa compagnie.

Nombre total d'employés : 4

Nombre total de personnes de métier : 1

Nombre total d'apprentis : 1

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé à l'apprenti tout au long de sa période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti technicien et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

**Chaque 1 \$ investi dans l'emploi et la formation d'un apprenti mécanicien industriel (de chantier) a rapporté un bénéfice direct de **1,18 \$****

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le **WWW.caf-fca.org**

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Calorifugeur

EMPLOYEUR

Une entreprise de l'Alberta nous a fourni les renseignements suivants sur sa compagnie.

Nombre total d'employés : 20

Nombre total de personnes de métier : 3

Nombre total d'apprentis : 5

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé aux apprentis tout au long de leur période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

Chaque 1 \$ investi dans l'emploi et la formation d'un apprenti calorifugeur a rapporté un **bénéfice direct de 1,36 \$**

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le **WWW.caf-fca.org**

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Carrossier de véhicules automobiles

EMPLOYEUR

Une entreprise de la Colombie-Britannique nous a fourni les renseignements suivants sur sa compagnie.

Nombre total d'employés : 18

Nombre total de personnes de métier : 9

Nombre total d'apprentis : 1

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé à l'apprenti tout au long de sa période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

**Chaque 1 \$ investi dans l'emploi et la formation d'un apprenti carrossier de véhicules automobiles a rapporté un bénéfice direct de **1,41 \$****

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le **WWW.caf-fca.org**

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Mécanicien en réfrigération et en climatisation

EMPLOYEUR

Une entreprise du Manitoba nous a fourni les renseignements suivants sur sa compagnie.

Nombre total d'employés : 32

Nombre total de personnes de métier : 22

Nombre total d'apprentis : 10

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé aux apprentis tout au long de leur période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

Chaque 1 \$ investi dans l'emploi et la formation d'un apprenti mécanicien en réfrigération et en climatisation a rapporté un bénéfice direct de **1,93 \$**

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le **WWW.caf-fca.org**

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Tôlier

EMPLOYEUR

Une entreprise du Nouveau-Brunswick nous a fourni les renseignements suivants sur sa compagnie.

Nombre total d'employés : 16

Nombre total de personnes de métier : 6

Nombre total d'apprentis : 2

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé aux apprentis tout au long de leur période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

**Chaque 1 \$ investi dans l'emploi et la formation d'un apprenti tôlier a rapporté un bénéfice direct de **1,57 \$****

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le **WWW.caf-fca.org**

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Installateur de réseaux de gicleurs

EMPLOYEUR

Une entreprise de la Colombie-Britannique nous a fourni les renseignements suivants sur sa compagnie.

Nombre total d'employés : 33

Nombre total de personnes de métier : 9

Nombre total d'apprentis : 12

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé aux apprentis tout au long de leur période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

Chaque 1 \$ investi dans l'emploi et la formation d'un apprenti installateur de réseaux de gicleurs a rapporté un **bénéfice direct de 1,98 \$**

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le **WWW.caf-fca.org**

# C'EST PAYANT D'INVESTIR DANS L'APPRENTISSAGE

## L'apprentissage est payant pour cet employeur... comme il peut l'être pour vous!

L'exemple suivant est tiré des renseignements fournis par un employeur ayant participé à l'étude nationale intitulée *L'apprentissage – Une main d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère* et menée par le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum. L'étude a interrogé 433 employeurs représentant 15 métiers.

MÉTIER

## Ouilleur-ajusteur

EMPLOYEUR

Une entreprise de l'Ontario nous a fourni les renseignements suivants sur sa compagnie.

Nombre total d'employés : 28

Nombre total de personnes de métier : 15

Nombre total d'apprentis : 3

### Ça rapporte gros EN ARGENT...

On a pris soin de noter le taux de rémunération payé aux apprentis tout au long de leur période d'apprentissage. Il s'agit là du **bénéfice direct**.

On a également tenu compte des **coûts directs et mesurables** que l'employeur encoure pour enregistrer un apprenti et assurer sa formation. Ces coûts sont les suivants :

- le salaire et les avantages sociaux;
- le temps consacré à la supervision par la personne de métier;
- le gaspillage;
- les sorties d'argent (les frais de scolarité, p. ex.); et
- les dépenses administratives.

### ... et en AVANTAGES!

Une étude nationale a révélé également que l'apprentissage offre des avantages importants, notamment :

- un accroissement de **la compétitivité** et de **la productivité**;
- un taux de roulement plus faible et **une loyauté** accrue chez les employés;
- l'accès à une main-d'œuvre possédant **des connaissances et des compétences de pointe**; et
- des travailleurs possédant des compétences et des habiletés **répondant aux besoins de leur industrie et de leur entreprise**.

### Pour cet employeur :

*Dans l'ensemble du pays, le rendement global des investissements en apprentissage est de **1,38 \$** dans 15 métiers!*

Chaque 1 \$ investi  
dans l'emploi et la  
formation d'un apprenti  
ouilleur-ajusteur a  
rapporté un bénéfice  
direct de **1,38 \$**

Pour découvrir comment l'apprentissage est un investissement payant, il suffit de visiter le [www.caf-fca.org](http://www.caf-fca.org)